

Boletín nº 36 | julio 2016

Legal
es



Sanguino
Abogados

Crowe Horwath Legal y Tributario



Sanguino Abogados y la firma Crowe Horwath Legal y Tributario firman una alianza

El letrado Juan Vaz, Socio de Crowe Horwath Madrid, dirigirá el equipo de Sanguino Abogados en el área de Derecho Laboral

Sanguino Abogados y Crowe Horwath Legal y Tributario firmaron el pasado 22 de julio una alianza, mediante la cual el despacho perteneciente a la firma Crowe Horwath International tendrá presencia en Andalucía, Extremadura y Tánger.

Para Crowe Horwath Legal y Tributario resulta de máximo interés contar en su red con una firma de abogados de las características de Sanguino Abogados: un equipo de profesionales altamente cualificados en todas las ramas del Derecho, con experiencia y un prestigio avalado por sus éxitos en el desarrollo de operaciones en diferentes ámbitos jurídicos. Así, Sanguino Abogados se convierte en su referente jurídico en Andalucía, Extremadura y Tánger, zonas geográficas donde la firma internacional no tiene oficinas.

Para Sanguino Abogados, la incorporación a una red global de servicios jurídicos supone un salto

cualitativo que permitirá potenciar la integración de sus servicios profesionales.

En virtud de este acuerdo, el prestigioso abogado Juan Vaz, socio de Crowe Horwath Madrid, compaginará sus responsabilidades en la sede central de la firma junto con la dirección del equipo de Derecho Laboral de Sanguino Abogados y la coordinación para la integración de ambas firmas.

Con esta alianza, Crowe Horwath Legal y Tributario tendrá más de 190 profesionales en España y considerando la facturación agregada se situará entre los 30 primeros despachos del país. Crowe Horwath Legal y Tributario forma parte de la red internacional de despachos y oficinas de servicios jurídicos y de consultoría empresarial Crowe Horwath International, con una amplia expansión a nivel mundial, presente en más de 125 países y con más de 725 oficinas en todo el mundo.



Alianza con Crowe Horwath

Estaba dentro de lo previsible. La constante mutación que viene sufriendo el Despacho desde, al menos, 2.008, con cada vez más y mejores profesionales, con más y cada vez más exigentes clientes que demandan rigor y excelencia, nos exhorta a mejorar constantemente nuestro quehacer diario y elevar progresivamente el nivel de especialización y asesoramiento para quien a nuestra firma se acerca.

Este enorme esfuerzo que hacen todos y cada uno de los componentes de este colectivo jurídico, que más parece una reunión de amigos bien avenidos

y mejor preparados, se ha visto fortalecido por la irrupción de Crowe Horwath.

La rapidez y limpieza con que ha acaecido todo, solo es explicable desde la honestidad, la transparencia y un fin común: el que juntos podemos ofrecer un servicio jurídico más completo, más integral y más cualificado.

Han sido semanas de intercambiar impresiones con nuevos profesionales, con nuevos compañeros, pero, sobre todo, con nuevas personas. Cuando ha primado el conocer al individuo en vez de al abogado o al economista; cuando se valora más el alma que el conocimiento, ello determina que hoy podamos presumir que el nuevo proyecto que crece bajo nuestras togas y con la tinta de nuestras estilográficas, es el del “despacho de las personas”... Profesionales todos ellos comprometidos con la causa y con el proyecto. Puro romanticismo en los albores del nuevo siglo... ¿Quién dijo que ya no quedaban poetas...? Craso error. Nosotros atesoramos un enorme ramillete de profesionales que les hierve la sangre por lo que hacen cada día: ayudar al que nos lo pide.

La familia crece. Sean todos bienvenidos. El esfuerzo se hace para nuestros clientes. Única razón de nuestra auto exigencia.

JORNADAS SANGUINO



La empresa familiar en el Instituto de Estudios Cajasol

El Instituto de Estudios Cajasol organizó el pasado mes de junio unas jornadas sobre la sucesión en la empresa familiar en las que Sanguino Abogados desgranó con un lenguaje claro y sencillo, lleno de ejemplos prácticos, al público asistente las claves para evitar el fracaso tras el relevo generacional. Las estadísticas avalan que la mayoría de las empresas de esta índole no llegan a la tercera generación.

Uno de los puntos esenciales es la creación de un protocolo familiar hecho a medida que recoja todos los aspectos de la organización de la empresa. Estas jornadas también se extienden al aspecto hereditario, abordando todo lo concerniente al Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones, que hasta la fecha, supone un azote fiscal para muchos negocios de este tipo.



La defensa ante la devolución de una subvención

Sanguino Abogados impartió en Córdoba unas jornadas sobre: ‘Cómo defenderse ante el reintegro de subvenciones incoado por la Administración’. El formato de estas jornadas ofrece una visión global de todo el proceso, ya que cuenta con la intervención de los diferentes agentes que toman parte en el asunto. Por un lado, los afectados, que en este caso estaban representados por el presidente de las Academias de Formación de Córdoba, José Luis Boyero, por otro lado, la defensa del asunto de la mano de los letrados Vanessa Villegas, socio de Sanguino Abogados y responsable de Derecho Administrativo y Ángel Vera, abogado asociado a este departamento. También se abordó la aplicación de la legislación una vez que llega a los tribunales bajo la visión de Julian Moreno, presidente de la Sección Primera de la Sala de lo Contencioso Administrativo del TSJA.

“En lo que va de año las empresas han disminuido un 30% la inversión en formación a trabajadores”

José Luis Boyero Marcos

Presidente Asociación de Empresas de Formación de Córdoba

José Luis Boyero Marcos es el presidente de la Asociación de Empresas de Formación en Córdoba (ACEPCOR) y Vicepresidente Andaluz (CECAP Andalucía). Bajo el paraguas de estas organizaciones se albergan a los profesionales y los Centros de Formación no reglada. El objetivo de las mismas es defender un sistema de enseñanza no reglada de calidad y ser más competitivos gracias a la fuerza del tejido asociativo.

Se habla de la importancia de la formación para ser competitivos en el mundo laboral, ¿invierten las empresas lo suficiente en ello?

En efecto, todos somos conscientes que las empresas que más invierten en la formación de sus trabajadores son más productivas, porque formación es igual a inversión. Sin embargo, los datos oficiales relativos a la formación de trabajadores por parte de las empresas en España tras la publicación de la normativa que reforma el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, son algo desconcertantes. En 2015 ha existido una disminución del número de empresas que organizan formación a sus empleados respecto al ejercicio 2014, mientras que el número de trabajadores formados aumentó, debido a la menor participación de las microempresas, y en lo que va de año 2016, el número de empresas que han organizado la formación a sus empleados han disminuido en más de un 30% respecto al mismo periodo de 2015.

¿Cree que la Administración se implica lo suficiente con el tejido empresarial en este asunto?



La Administración Andaluza lleva casi 5 años sin la aplicación de los fondos finalistas destinados a las políticas activas de empleo en materia de formación destinados a trabajadores empleados y desempleados, más de 850 millones de euros que ha recibido para tal fin y que no ha utilizado, y de otro lado seguimos sin que la Administración Andaluza

publique la Orden reguladora de Certificados de Profesionalidad Privados, lo que favorecería que un trabajador consiguiera una Certificación Profesional sin la necesidad de tener que usar fondos públicos, y favorecería la iniciativa empresarial de las empresas de formación en Andalucía.

¿Le ha hecho mucho daño casos como el de los ERES en Andalucía a la imagen de las Academias de Formación?

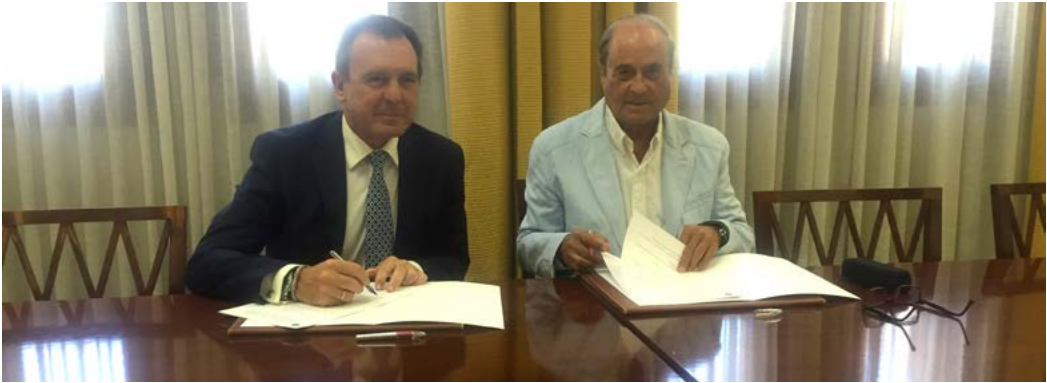
Sí, el caso de los ERES fue el detonante de una mala gestión de los fondos públicos por parte de la Consejería de Empleo de Andalucía de la cual dependen los fondos destinados a las políticas de Formación para el Empleo en nuestra Comunidad. Ello ha provocado una inacción de la Administración en la aplicación de los recursos.

Posteriormente, tanto política como mediáticamente, se ha generalizado como si fuese un fraude de todos los fondos públicos utilizados por la Consejería de Empleo. Es muy importante que se conozca que a los Centros de Formación en Andalucía se nos ha puesto en el punto de mira desde un inicio, pero si sumamos el importe que ha supuesto toda su gestión, esta tan sólo ha supuesto la ejecución de servicios por un importe menor a un 5% de los fondos que dicen que se han defraudado, prejuzgándonos y poniendo en duda nuestra profesionalidad.

Han organizado, en colaboración con Sanguino Abogados, unas jornadas sobre el 'Cómo defenderse ante el reintegro de subvenciones incoado por la Administración', ¿hay muchos centros afectados por este asunto?

Lamentablemente sí, prácticamente todas las empresas que han colaborado con la Administración de Empleo en Andalucía se encuentran afectadas, si bien no todas con procedimiento de reintegro iniciado, pero sí casi todas se encuentran en las fases previas al inicio del procedimiento de reintegro, porque la Administración les está requiriendo presentar la documentación justificativa de los servicios prestados en la ejecución de los cursos de forma diferente a como venía exigiéndolo desde el año 2003.

A los Centros de Formación que colaboraban con la Administración se les aplicaba la citada Ley, y se les resolvían y liquidaban los expedientes siempre de la misma forma, pero es desde el año 2013 cuando se les empieza a exigir que debían haber presentado la documentación de forma diferente.



El Consejo Andaluz de Cámaras de Comercio y Sanguino Abogados suscriben un Convenio de colaboración

Sanguino Abogados y el Consejo Andaluz de Cámaras de Comercio han suscrito un convenio de colaboración en materia de asesoramiento jurídico integral a toda la red de Cámaras de Comercio de Andalucía.

Con la rúbrica de este acuerdo, la Firma se compromete a asesorar jurídicamente a las Cámaras de Comercio que lo soliciten. De esta manera, se ofrecerá un asesoramiento personalizado para resolver las cuestiones legales que sean necesarias a través expertos profesionales, altamente cualificados, en todas las Áreas del Derecho objeto de dicho Convenio.

COMENTARIO

Hacia el liderazgo del consumidor. El triunfo de la economía colaborativa

Nuestro estilo de vida está cambiando y muy rápido. La forma de entender la oferta y la demanda no tiene absolutamente nada que ver con el concepto de hace tan sólo unos años. Quién nos iba a decir que podríamos elegir sin salir de casa, el modelo de coche que queremos incluyendo todas las prestaciones al detalle, el cerrar las vacaciones para el año siguiente, o incluso obtener un título universitario.

Hasta antes de ayer a los consumidores no nos quedaba más remedio que ajustarnos a comprar los productos que las empresas ofrecían y en el modo en que lo hacían, y a utilizar los servicios en la forma en que los prestadores optaban por hacerlo, sin posibilidad de introducir la más mínima variante.

Esto ya no es así, y por lo que a la prestación de servicios se refiere avanzamos con pasos agigantados hacia lo que ha dado por denominarse la "economía colaborativa".

Es una nueva forma de entender cómo prestar servicios adaptándose como un camaleón al nuevo modelo de vida que experimentamos, más rápida, más virtual, más dinámica, y viene para

quedarse. Como todos los cambios, son vistos con ojos reticentes por quienes lideran mercados consolidados, pero ya ha ganado su primera batalla y no es un pequeño logro.

El pasado mes de Junio, el Tribunal Superior de Justicia de Madrid anuló el decreto de la Comunidad de Madrid que impedía que las viviendas de uso turístico pudieran contratarse por un período inferior a cinco días.

La recurrente, que no es otra que la CNMC, ha sido respaldada por el Tribunal en su argumento de que dicha medida era muy restrictiva y un obstáculo para la competencia. Queda ahora pendiente de dilucidar el recurso sobre el alquiler de coches con conductor.

Es ya una evidencia nítida que el organismo encargado de velar por la Competencia se ha convertido en el principal aliado de la economía colaborativa, labor que ha recibido el respaldo específico de la UE que ha destacado en el informe emitido sobre esta cuestión que "no se le pueden poner puertas al campo".

